



### El equipo de profesionales

El equipo de SSEFH es diverso, consecuencia de las distintas aplicaciones que se hacen necesarias.

Entre otros, Economistas y Psicólogos trabajan conjuntamente para lograr los distintos objetivos propuestos.

Pero nuestra propia formación es el primer capital con el que contamos, por lo que nuestros consultores deben desarrollarse en ambas disciplinas así como en conocimientos de informática, para poder atender las necesidades de nuestros clientes. Frecuentemente el consultor asignado, que seguirá de forma personal toda la vida de la empresa-cliente, reúne todos los conocimientos, por más que trabajamos interdisciplinariamente y siempre hay un jefe de proyecto.

Pero nuestra formación no nos aleja de la realidad de adaptarnos a las necesidades más concretas de nuestros clientes y colaboradores. Eso implica un aprendizaje y mejora continuas.



### DO

El Desarrollo Organizacional es el principio de todas las técnicas destinadas a la maduración del proyecto empresarial, su organización, planificación, incluyendo los Recursos Humanos, técnicos y económicos necesarios.

Contemplando estrategias específicas como los círculos de Calidad y otros, y respetando la cultura y personalidad de cada empresa, el consultor actúa como Agente de Cambio "educando" el entorno tecnológico y humano, desarrollando controles de calidad, pero siempre planteando el obtener el máximo de los recursos que ya tiene el Staff.

Al acabar este proceso puede plantearse su normalización mediante una norma ISO.

SISSO I GRANYÉ ASSOCIATS S.L.

[www.ssefh.com](http://www.ssefh.com)

Teléfono: 93.718.84.69

616.335.874

Delegación Provincia Barcelona

# Contabilidad Fiscalidad

SISSO I GRANYÉ  
ASSOCIATS S.L.



**Confección de Cuentas  
Anuales, libros, cálculo de  
Impuestos, Declarativos.**

**Acudimos a su domicilio**

**Efectuamos visitas de  
consultoría.**

**25 años de experiencia.**

[www.ssefh.com](http://www.ssefh.com)

Tel: 93.718.84.69

616.335.874



## **SERVICIOS**



### **Contabilidad y fiscalidad**

En colaboración estrecha con el cliente, elaboramos la contabilidad según el PGC y siguiendo las motivaciones del mismo, adecuamos la descripción económica, dentro del marco fiscal que la Ley exige. Para nosotros este es el fundamento del que derivarán el resto de obligaciones tributarias, de las que informamos siempre a priori, haciendo conocedor al administrador de su cuantía y maniobrabilidad concreta en cada momento de la empresa en las entrevistas periódicas.



### **Formación en contabilidad**

Siempre en paralelo a nuestro servicio consultor-contable, solicitamos una/s persona/s de contacto habitual. Siendo la encargada de vincularnos con lo descriptivo, la formamos a ese nivel, lo que redundará en bien de la administración.



### **Formación de mandos**

El estilo de mando, el liderazgo, el training, la comunicación, los derechos y deberes de cada posición de la empresa, personalidad etc., son temas que desarrollamos y practicamos con objetivos definidos a priori, no como una entelequia. Es un trabajo destinado a responsables de departamento dentro del Desarrollo Organizacional una vez planteada una necesidad que puede resolverse con nuevas estrategias.



### **Consultoría informática,** **Selección de Personal,** **Terapia a empresas:**

El compromiso y la consultoría ejercitada con nuestros colaboradores es integral. Eso obliga a estar atento respecto de otros temas, como la ayuda en la elaboración de Libros de Requerimientos en la etapa de análisis antes de poner en marcha una plataforma informática, a intervenir en Selección de Personal o la orientación en determinados casos del personal.



### **Como nació el proyecto**

#### **Sisso i Granyé Associats, S.L.**

es un proyecto que implica un equipo de profesionales formado por economistas y psicólogos y dirigido a dar servicio a la PYME en distintas áreas.

En 1996 decidimos poner en marcha dichos servicios primero en el aspecto fiscal y contable, siguiendo después con otros como el asesoramiento en RRHH, selección, organización y planificación intra y extrasección en procesos de producción u otros de Desarrollo Organizacional (ISO o DO).



### **Objetivos**

Uno de los objetivos fundamentales que nos motiva es "ahorrar" costes de estructura en su empresa, minimizando el empleo de sus Recursos Humanos en tareas mecanizables o ejecutables fuera del seno empresarial en base a cuatro estrategias fundamentales:

- Formación de las plantillas administrativas y de enlace o mando.
- La aplicación de recursos informáticos que permitan disfrutar del trabajo de nuestra consultoría, contabilidad, estudios, etc. sin que sus documentos deban salir de su propia oficina ni sea necesaria la presencia perenne de ningún experto.
- El contacto telefónico de su asesor asignado permanente, el mismo que conoce todos sus asuntos. Una vez se ha asignado, siempre será la misma persona.
- Nuestras visitas periódicas asociadas a los distintos ciclos de trabajo de su empresa, para que Vd. tampoco deba desplazarse.

Tanto los medios empleados como los objetivos difieren mucho de los planteados en las llamadas "gestorías".